



COMUNE DI BUCCHERI  
Piazza Toselli, 1 – 96010 Buccheri (SR)  
Tel. 0931880359 - Fax 0931880559

ESTRATTO DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE N. 78 DEL 07.06.2022

REGISTRO GENERALE N. \_\_\_\_\_ DEL \_\_\_\_\_

<b>OGGETTO</b>	MODIFICA D.G.M. N. 47 DEL 24/03/2022 RECANTE "APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2022. REVISIONE DOTAZIONE ORGANICA"
<b>SPESA</b>	////////////////////////////////////
<b>BENEFICIARI</b>	DIPENDENTI COMUNALI, AMMINISTRAZIONE COMUNALE, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ass.to Reg.le delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica, Ass.to Reg.le della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, OO.SS. e RR.SS.UU.
<b>MOTIVAZIONE</b>	SU RICHIESTA/INDICAZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE COMUNALE, IN PARTICOLARE DEL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA, SI MODIFICA LA PRECEDENTE D.G.M. N. 47 DEL 24/03/2022 RECANTE "APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2022. REVISIONE DOTAZIONE ORGANICA
<b>TERMINI ESSENZIALI</b>	<p style="text-align: center;"><b>SI DELIBERA, in particolare:</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. DI MODIFICARE la D.G.M. n. 47 del 24/03/2022 con la quale sono stati approvati il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024, il Piano Annuale delle assunzioni 2022 e la revisione della Dotazione Organica, in conseguenza della necessità palesata dal Capo Area Affari Amministrativi e Legali e dal Comandante della Polizia Municipale relativamente all'incremento da 32 h/s a 36h/s dei n. 2 posti di Istruttori Agenti di Polizia Municipale;</li><li>2. DI APPROVARE la rideterminazione della dotazione organica dell'Ente per il triennio 2022-2024 effettuata secondo le "linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA" del 27/07/2018 (pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale n. 173) emanate dal Ministero della Pubblica Amministrazione del 8 maggio 2018, in attuazione delle disposizioni contenute nel decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;</li><li>3. DI DARE ATTO che, ai sensi del decreto del 17 Marzo 2020 di attuazione delle disposizioni contenute al comma 2, dell'articolo 33, del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 58/2019, per quanto riguarda il Comune di Buccheri:<ul style="list-style-type: none"><li>➤ la spesa di personale a qualsiasi titolo registrata nell'ultimo rendiconto approvato (Rendiconto di gestione 2020), al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, è pari ad € 668.920,62;</li><li>➤ la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati (EE.FF. 2018-2020), al netto della contribuzione regionale per il personale assunto ai sensi delle LL.RR. n. 85/1995 e n. 16/2006 (al fine della neutralizzazione dell'importo) è pari ad € 2.988.562,34;</li><li>➤ il Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata (Co. 2020) è pari ad € 185.346,52;</li><li>➤ pertanto, il rapporto tra la spesa del personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del FCDE stanziato in bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata, è pari al 23,86%, ovvero è al di sotto del "valore soglia massima del personale" di cui all'art. 4, comma 1, Tabella 1 (pari a 28,6%);</li><li>➤ di conseguenza, il Comune di Buccheri, come previsto dall'art. 4, comma 2, del</li></ul></li></ol>

decreto attuativo e dalla Circolare Interministeriale del 08/06/2020, può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato (Rendiconto 2020) per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore a tale valore soglia e nel rispetto della dinamica di crescita delimitata dalla tabella 2 dell'art. 5, che individua le percentuali massime di incremento annuale della spesa di personale, che per il Comune di Buccheri è pari al 33,00%;

4. DI APPROVARE il PTFP 2022-2024 e l'Allegato "PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2022" il quale prevede un utilizzo della capacità assunzionale di € 267.324,79, pari al 65,75% del totale della capacità assunzionale calcolata ai sensi del comma 5 dell'articolo 3 del D.L. n. 90/2014, convertito con modificazioni dalla Legge n. 114/2014;
5. DI DARE ATTO, ancora, che l'incremento da 32 h/s a 36h/s dei n. 2 posti di Istruttori Agenti di Polizia Municipale comporta una maggiore spesa di € 6.940,87 rispetto al Piano delle assunzioni 2022 precedentemente approvato con D.G.M. n. 47 del 24/03/2022, Piano assunzionale aggiornato che ammonta in totale ad € 267.324,79, importo che rientra nel limite suddetto di € 271.807,39;
6. DI DARE ATTO che l'Ente, in ottemperanza alla normativa vigente, negli anni ha attuato una costante riduzione del costo del personale in servizio;
7. DI DEMANDARE ai Responsabili delle Posizioni Organizzative dell'Ente, ciascuno per quanto di propria competenza, l'attivazione delle procedure finalizzate all'attuazione del Piano annuale delle assunzioni 2022;
8. DI DARE ATTO, inoltre, che:
  - o le assunzioni programmate tengono conto e rispettano i criteri ed i limiti alle assunzioni previsti dalla normativa vigente richiamata in narrativa;
  - o la spesa complessiva del personale prevista per l'anno 2022 è contenuta entro il limite di spesa previsto dall'art. 1, comma 557-*quater*, della L. n. 296/2006;
9. DI DARE ATTO, ancora, che per quanto riguarda le assunzioni ordinarie previste nell'Allegato "PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2022", esse dovranno essere impostate nel rispetto della normativa vigente;
10. DI RISERVARSI, ai sensi del comma 2 dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001, la possibilità di procedere ad eventuali assunzioni a tempo determinato, ovvero di avvalersi di forme di lavoro flessibile, per motivate esigenze di carattere temporaneo o eccezionale;
11. DI PRENDERE ATTO del parere rilasciato dall'Organo di Revisione Contabile;
12. DI RISERVARSI la possibilità di modificare ed adeguare, in qualsiasi momento, la dotazione organica, il Piano del fabbisogno del personale 2022-2024 ed il Piano delle assunzioni dell'anno 2022, qualora si dovessero verificare esigenze o condizioni tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento, relativamente al triennio in considerazione;
13. DI PUBBLICARE il provvedimento nel sito istituzionale dell'Ente ed all'Albo Pretorio;
14. DI TRASMETTERE copia del provvedimento:
  - al Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell'art. 6-*ter*, comma 5, del D.Lgs. n. 75/2017;
  - all'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica;
  - all'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro;
  - alle OO.SS. e alle RR.SS.UU. ai sensi dell'art. 4, c. 2, del C.C.N.L. 2016/2018;
15. DI DICHIARARE il provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi della L.R. n. 44/1991 e ss.mm.ii. e dell'articolo 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.